

Organisationsentwicklung

damit Ihre Organisation rund läuft

Ihre Ausgangslage

Sie stellen fest, dass in einer Abteilung die Pendenzenberge wachsen, sehr viele Überstunden anfallen, das Betriebsklima nicht zum Besten steht oder sehr viele Absenzen wegen Krankheit vorliegen. Als Vorgesetzter kennen Sie die Stärken und Schwächen der Mitarbeitenden. Sie wissen auch, dass in den letzten Monaten die Anforderungen und das Arbeitsvolumen gestiegen ist. Sie fragen sich:

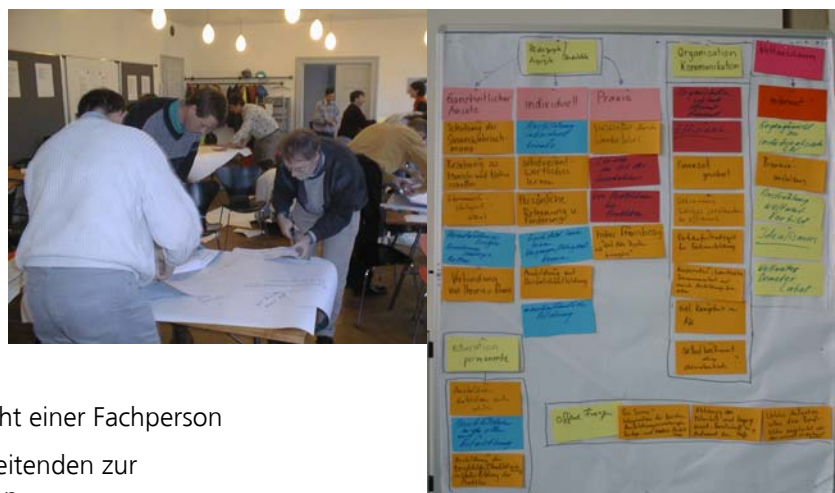
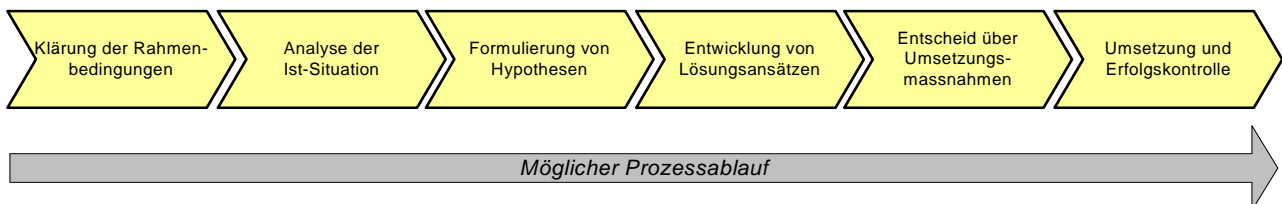
- Liegt es an der Führungsqualität der Abteilungsleitung?
- Habe ich zu wenig Mitarbeitende?
- Ist die Arbeitsleistung der Mitarbeitenden zu wenig effizient?
- Gibt es unerkannte Konflikte?
- Stimmt die Organisation noch mit den Aufgaben überein?
- Müssen Abläufe und Prozesse geändert werden?

Sie haben mit der Abteilungsleitung über diese Fragen geredet, aber keine klaren Antworten gefunden



Unser Angebot

Wir helfen Ihnen, mit einem problemorientierten Vorgehen, sich einen Überblick über die Problemlage zu schaffen. Dazu formulieren nachher einige Hypothesen, die wir mit Ihnen überprüfen und entwickeln nachher zusammen mit Ihnen Lösungsvorschläge. Je nach Situation unterstützen wir Sie bei der Umsetzung der Massnahmen und der Erfolgskontrolle. Es gehört zu unserer Philosophie, die Mitarbeitenden aktiv in den ganzen Prozess einzubeziehen. Sei dies in Form von Interviews oder Workshops.



Ihr Nutzen

- Sie erhalten eine neutrale Aussensicht einer Fachperson
- Sie Nutzen das potential der Mitarbeitenden zur Weiterentwicklung ihrer Organisation
- Sie erhalten umsetzbare Massnahmen
- Sie werden bei der Umsetzung unterstützt und entlastet